**«Порядок обращения взыскания на денежные средства должников, находящиеся на счетах в банках»**

В соответствии с частью 1 статьи 70 Федерального закона от 02.10.2007

№ 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» денежные средства должника, хранящиеся в банках и иных кредитных организациях, изымаются,

за исключением денежных средств, на которые не может быть обращено взыскание.

В этом случае судебный пристав-исполнитель выносит постановление,

в котором указывает, с какого счета и в каком объеме должны быть списаны денежные средства. Постановление направляется для исполнения в банк или иную кредитную организацию, которые в свою очередь самостоятельно осуществляют расчет суммы денежных средств, на которую может быть обращено взыскание, с учетом требований законодательства об исполнительном производстве.

Частью 1 статьи 101 вышеуказанного Федерального закона определены виды доходов, на которые не может быть обращено взыскание. К ним относятся, например, пособия и выплаты гражданам, имеющим детей, беременным женщинам, осуществляемые за счет средств федерального бюджета, государственных внебюджетных фондов, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов; периодические компенсационные выплаты, в том числе, компенсация проезда отдельным категориям граждан, выплаты инвалидам, пенсии по потере кормильца и иные.

В случае обращения взыскания на указанную категорию денежных средств, гражданин-должник вправе письменно обратиться к судебному приставу-исполнителю для проведения проверки правильности удержания и перечисления денежных средств по исполнительному документу. При выявлении нарушений неправомерно удержанные денежные средства будут возвращены должникам.

Вместе с тем частью 1 статьи 70 Федерального закона «Об исполнительном производстве» на должника возложена обязанность самостоятельно предоставить документы, подтверждающие наличие у него наличных денежных средств,

на которые в соответствии с законом не может быть обращено взыскание.

Кроме того, с 1.02.2022 вступили в силу изменения в ст. 4 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве».

Так, указанная статья дополнена условиями о неприкосновенности минимума имущества, необходимого для существования должника-гражданина и членов его семьи, в том числе сохранения заработной платы и иных доходов должника-гражданина ежемесячно в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации по месту жительства должника-гражданина для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации).

Чтобы воспользоваться указанным правом должнику необходимо обратиться с заявлением в территориальное отделение службы судебных приставов, в котором находится исполнительное производство, либо написать заявление в банк, если взыскатель принес исполнительный лист напрямую в финансовую организацию.

Вместе с тем сохранить размер прожиточного минимума можно только на одном счете в одном банке. Следует отметить, что такого права нет у лиц, имеющих задолженность по алиментам.

Таким образом, у должников по исполнительным производствам появился неснижаемый порог, бла ря которому должник не останется без средств к существованию.

Прокуратура Киржачского района

## «Порядок заполнения платежных документов при перечислении заработной платы, если сотрудник является должником по исполнительному производству»

В случае, если судебный пристав – исполнитель направил постановление об удержании денежных средств из заработной платы должника, работодатель при удержании денежных средств и при перечислении заработной платы должен соблюдать определенные условия.

Так, если работодатель оформляет одну платежку на всю зарплату, а взыскания были у нескольких работников, то в платежке в поле «Назначение платежа», а также в назначении платежа в реестре к этой платежке взыскания с работников отражаются в общей сумме.

Если удержания из зарплаты были произведены по исполнительным документам, то взысканная сумма указывается по каждой строке реестра.

Обязанность по указанию кода вида дохода не зависит от вида правоотношений (трудовые, гражданско-правовые и т.д.), возникающих между лицом, перечисляющим деньги, и их получателем.

При этом код вида дохода не нужно указывать при перечислении подотчетных сумм и при возмещении истраченных сотрудником денег, подлежащих возмещению ему работодателем (например, при покупке работником за свой счет товарно-материальных ценностей для нужд организации).

Указание кода вида дохода и сумму, удержанную по исполнительному производству необходимо указывать работодателем с целью избежания повторного удержания денежных средств Банком.

Прокуратура Киржачского района

**«Прожиточный минимум должника по исполнительному производству будет защищен от списания»**

С 01.02.2022 вступили в силу изменения в ст. 4 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве».

Так, указанная статья дополнена условиями о неприкосновенности минимума имущества, необходимого для существования должника-гражданина и членов его семьи, в том числе сохранения заработной платы и иных доходов должника-гражданина ежемесячно в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации по месту жительства должника-гражданина для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации).

Чтобы воспользоваться указанным правом должнику необходимо обратиться с заявлением в территориальное отделение службы судебных приставов, в котором находится исполнительное производство, либо написать заявление в банк, если взыскатель принес исполнительный лист напрямую в финансовую организацию.

Вместе с тем сохранить размер прожиточного минимума можно только на одном счете в одном банке. Следует отметить, что такого права нет у лиц, имеющих задолженность по алиментам.

Таким образом, у должников по исполнительным производствам появился неснижаемый порог, бла ря которому должник не останется без средств к существованию.

Прокуратура Киржачского района

## «Что делать, если невозможно установить местонахождение должника по алиментам»

В соответствии с положениями ст. 65 Федерального закона 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве», ст. 278 Гражданского процессуального кодекса РФ, взыскатель по алиментам теперь имеет возможность признать разыскиваемого должника безвестно отсутствующим и в дальнейшем оформить на детей пенсию по потере кормильца.

Судебный пристав-исполнитель в ходе исполнительного производства по заявлению взыскателя либо своей инициативе обязан объявить исполнительный розыск должника и его имущества, при условии, что совершенные ранее иные исполнительные действия не позволили установить их местонахождение.

Если в течение 1 года со дня получения последних сведений о должнике его местонахождение не будет установлено, судебный пристав-исполнитель обязан проинформировать об этом взыскателя и разъяснить право на обращение в суд с заявлением о признании должника безвестно отсутствующим в порядке, установленном ст. 42 Гражданского кодекса РФ.

При этом, решение суда об удовлетворении заявления взыскателя не освобождает должника от обязанности по уплате алиментов, но в тоже время является основанием для получения несовершеннолетним пенсии по потере кормильца, в связи с чем решение суда и другие документы необходимо представить в отделение Пенсионного фонда по месту жительства.

Прокуратура Киржачского района

**«Обязан ли пенсионер отработать 14 дней перед увольнением по собственному желанию?»**

По общему правилу (ч. 1, 2 ст. 80 ТК РФ) работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Исключением являются случаи, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, необходимость ухода за ребенком в возрасте до 14 лет и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора. При наличии названных обстоятельств работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника (ч. 3 ст. 80 ТК РФ).

Право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста, установленного ч. 1 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», по общему правилу мужчины – с 65 лет, женщины с 60 лет, с учетом Приложения 6 к указанному Закону, предусматривающему переходный период определения пенсионного возраста.

Увольнение работника по его инициативе (по собственному желанию) в связи с выходом на пенсию возможно один раз - при получении права на страховую пенсию.

Увольнение по данному основанию обусловлено наступлением юридически значимого факта – достижения возраста, дающего право выхода на пенсию, а не наличие у работника статуса пенсионера.

Таким образом, работник-пенсионер, уже уволившийся в связи с выходом на пенсию у предыдущего работодателя, обязан отработать 14 дней перед увольнением, поскольку ранее он воспользовался своим правом на увольнение по его инициативе (по собственному желанию) в связи с выходом на пенсию.

В некоторых случаях работник, в том числе пенсионер, не обязан отрабатывать 14 дней в силу того, что ТК РФ устанавливает иной срок. К этим случаям относятся увольнение по собственному желанию в период испытательного срока, случай, когда трудовой договор заключен на срок до двух месяцев, если работник занят на сезонных работах. Во всех указанных случаях срок отработки - три дня. Следовательно, в этих случаях пенсионер не обязан отрабатывать 14 дней (ч. 4 ст. 71, ч. 1 ст. 292, ч. 1 ст. 296 ТК РФ).

Прокуратура Киржачского района

**«Ответственность работодателя за нарушение законодательства об оплате труда»**

Заработная плата - это денежное вознаграждение, которое работодатель обязан выплачивать работникам за труд по заранее установленным тарифным нормам, ставкам, окладам и сдельным расценкам. Сроки выплаты заработной платы определяются коллективными и трудовыми договорами, но не реже, чем каждые полмесяца.

В соответствии с положениями ст. 136 ТК Российской Федерации при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника: 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний; 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Согласно ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Действующим законодательством предусмотрена ответственность за невыплату заработной платы, а именно:

Лица, допустившие нарушение трудового законодательства, в том числе задержку выплаты заработной платы, могут быть привлечены к административной ответственности в соответствии с ч. 6 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

В случае повторного совершения указанного правонарушения сумма штрафа увеличивается.

Частью первой статьи 145.1 УК РФ установлена ответственность за частичную свыше трех месяцев невыплату заработной платы, пенсий, стипендий и иных установленных законом выплат.

Под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат в настоящей статье понимается осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы.

Факт полной невыплаты свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или за выплату заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда влечет уголовную ответственность по части 2 статьи 145.1 УК РФ.

Перечисленные выше деяния, повлекшие тяжелые последствия (ч. 3 ст. 145.1 УК РФ) наказываются штрафом в размере от 200  до 500 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 1 до 3 лет, либо лишением свободы на срок от 2 до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет или без такового.

В случае задержек выплаты заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, а также при частичной их выплате, граждане имеют право обратиться за защитой нарушенных прав   в профсоюзные органы, Государственную инспекцию труда, в органы прокуратуры   или в суд.

Прокуратура Киржачского района

«**Усилена уголовная ответственность за совершение преступлений против половой неприкосновенности несовершеннолетних**»

28.01.2022 Президентом Российской Федерации подписан закон, направленный на усиление уголовной ответственности за совершение преступлений против половой неприкосновенности несовершеннолетних.

Ранее в санкции части 5 статьи 131 «Изнасилование» и части 5 статьи 132 «Насильственные действия сексуального характера» Уголовного Кодекса Российской Федерации в качестве максимального наказания предусматривалось лишение свободы на срок от 15 до 20 лет либо пожизненное лишение свободы.

 При этом ответственность по указанным составам преступлений наступала только в случаях, когда преступление совершено в отношении несовершеннолетнего лица, не достигшего четырнадцатилетнего возраста, и совершено лицом, имеющим судимость за ранее совершенное преступление против половой неприкосновенности несовершеннолетнего.

Изменения в закон от 28.01.2022 распространяют аналогичный подход установления ответственности за совершение преступлений против половой неприкосновенности также в отношении несовершеннолетних старше четырнадцати лет в случае совершения преступления лицом, ранее судимым за подобное деяние.

Кроме того, максимальное наказание установлено за совершение изнасилования (насильственных действий сексуального характера) в отношении двух и более несовершеннолетних, а также за совершение рассматриваемого преступления, сопряженного с совершением другого тяжкого и особо тяжкого преступления.

В часть 1 статьи 57 Уголовного Кодекса Российской Федерации внесено корреспондирующее изменение, в соответствии с которым пожизненное лишение свободы устанавливается, в том числе, за совершение особо тяжких преступлений против половой неприкосновенности несовершеннолетних независимо от их возрастов.

Прокуратура Киржачского района